



**so happy
together!**



Als **Sôha People** kannst du dich einbringen und weiterentwickeln – ganz individuell. Aus- & Weiterbildungen unterstützen wir gern, denn:

Dein persönlicher Weg ist Teil unseres gemeinsamen Erfolgs.

Willkommen im Team!

Bei uns triffst du täglich auf spannende Persönlichkeiten, engagierte Kolleg:innen und Gäste aus aller Welt. Klingt gut? Ist es auch! Nutze die Chance, mit Herz, Einsatzfreude und echtem Teamspirit Teil eines jungen, motivierten Teams zu werden.

Unser größter Schatz? Ganz klar: **die Menschen hinter Sôha People** – also du und alle, die hier mit vollem Einsatz und einem Lächeln dabei sind. Mit eurer Freundlichkeit, eurer Leidenschaft und eurem Engagement wird unser Haus zu dem, was es ist: **ein Ort zum Wohlfühlen und Wiederkommen.**

Als neues Teammitglied bekommst du auf den nächsten Seiten einen Einblick in unsere Philosophie, unsere Werte und das, was uns wichtig ist. Denn wo viele verschiedene Menschen zusammenarbeiten, braucht es **Respekt, Offenheit und ein paar gemeinsame Regeln**, damit alles rund läuft und wir uns aufeinander verlassen können.

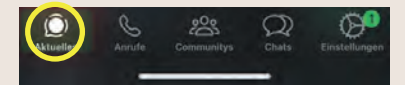
In den kommenden Wochen erwarten dich neue Herausforderungen, aber auch viele schöne Momente mit tollen Menschen und echten Highlights im Arbeitsalltag. Wir freuen uns sehr, dass du jetzt Teil der Sôha People bist und wünschen dir einen richtig starken Start!

SUSANNE & THOMAS
SARA & HANSI



3 Steps ...TO BECOME A SOHA PEOPLE

1 WhatsApp-Kanal abonnieren (Wichtig! Stumm ausschalten)



*unter Einstellungen > WhatsApp > Mitteilungen > Hinweise wie gewünscht einstellen

2 Checke die WhatsApp-Kanalbeschreibung Quicklinks mit Handbuch & more



3 Lerne deinen Mentor kennen Dieser steht dir persönlich zur Seite und hat alle Infos für dich bezüglich Kautions, Kleidung, Urlaubsanträge, Krankschreibungs-Vorgänge u.v.m.

Quicklinks

Benefits



Instagram



Website



Linktree





Sara & Hansi



Susanne & Thomas mit Magdalena

Die Menschen dahinter

People behind

Hinter Sôha stehen vier junge Gastgeber mit großen Herzen und noch größeren Visionen:

Susanne & Thomas im Sonnhof sowie **Sara & Hansi** im Oberforsthof, im Haven und im Alpina.

Was sie verbindet, ist mehr als nur der gemeinsame Betrieb von Hotels. Es ist ein besonderer Spirit. Ein Feuer, das alle vier in sich tragen. Sie wollen gestalten, bewegen, weiterdenken. Sie haben Lust auf Neues, auf Veränderung und auf mutige Schritte nach vorne. Ideen entstehen bei ihnen nicht nur im Kopf, sondern werden gemeinsam getragen, weitergesponnen und in die Realität gebracht.

Aus diesem **Gefühl heraus ist Sôha** entstanden: eine Hotelgruppe, die aus Freundschaft, Familiensinn, Vertrauen und einem starken Zukunftsglauben gewachsen ist. Weil man gemeinsam mehr schaffen kann. Weil es sich leichter anfühlt, wenn man die Verantwortung teilt. Und weil es erfüllender ist, wenn jeder das tun darf, was er oder sie richtig gut kann.

Die Sôha Hotels leben von diesem Miteinander, von diesem jungen, mutigen Gastgebergeist und von der gemeinsamen Überzeugung, dass man zusammen mehr erreicht als allein.

...UND NOCH WAS

Der **Name Sôha** hat einen einfachen, aber schönen Hintergrund: Er setzt sich aus den vier Anfangsbuchstaben der Betriebe zusammen, aus denen die Gruppe entstanden ist. So trägt der Name ein Stück Herkunft in sich und erinnert daran, dass jedes Haus seinen Teil zur gemeinsamen Stärke beiträgt.

Die Sôha Hotels

Die Sôha Hotels stehen für **Vielfalt, Charakter und echten Sinn für Gastfreundschaft**. Jedes unserer Häuser hat seinen eigenen Stil, seine eigene Atmosphäre und Zielgruppe – doch alle verbindet ein gemeinsames Fundament: Herzlichkeit, Qualität und das ehrliche Miteinander, für das Sôha steht.

Vom ruhigen Adults-Only-Hideaway bis zum lebendigen Familienresort, von architektonischem Designhotel bis zum sportlich-aktiven Erlebnisort – unsere Hotels ergänzen sich und schaffen gemeinsam ein starkes Ganzes.



Was uns besonders macht?

Die Menschen, die tagtäglich mit Leidenschaft Gastgeber sind.

Unsere Teams sind der rote Faden, der alle Sôha Häuser verbindet. Und wir glauben fest daran:

Wenn wir gut für unsere Mitarbeitenden sorgen, können wir auch für unsere Gäste das Beste geben.



Wer sind unsere Gäste?

Unsere Gäste sind vielfältig – genauso wie unsere Hotels. Doch eines haben sie gemeinsam: Sie schätzen **Qualität, echte Gastfreundschaft und Orte mit Charakter**. Zu uns kommen Menschen, die etwas erleben wollen, die Wert auf Design, Ambiente und gute Küche legen, und die gleichzeitig unkompliziert, entspannt und offen für Neues sind.

Unsere Gäste sind neugierig, naturverbunden, aktiv und oft bewusst darauf bedacht, ihren Urlaub in Häusern zu verbringen, die jung denken, mutig agieren und innovativ handeln. Und sie kommen nicht nur wegen der Architektur, der Lage oder des Angebots zu uns – sondern vor allem wegen dem, was Sôha ausmacht: **unsere Herzlichkeit, unsere Authentizität, unsere Menschlichkeit.**



Sonnhof Alpendorf

Ein alpines Adults-only Hideaway mit sportlichem Esprit und entspannter Natürlichkeit. Der Sonnhof verbindet ruhige Rückzugsorte, Bergwellness und regionale Kulinarik mit direkter Pistennähe – ideal für Paare und aktive Genießer.

Fakten & Kennzahlen

- Eröffnungsjahr: 1983 als Frühstückspension, 2000 als Hotel
- Familienführung: 3. Generation
- Öffnungszeiten: 11 Monate pro Jahr
- Zimmer & Suiten gesamt: 39
- Mitarbeiteranzahl: 35
- Restaurant-Sitzplätze: 150
- Wellnessbereich: 1200 m²
- Pools: 1x In- & Outdoor, 1x Onsen Pool
- Gartenfläche: 1000 m²
- Yoga-/Fitnessraum: 45 m²
- Entfernung zur Piste: 0 Meter
- Parkplätze / Tiefgarage: 32 Outdoor-Stellplätze, 3 E-Ladestationen, Tiefgaragenplätze im Oberforsthof
- Besondere Infrastruktur: Adults Only, Yoga-Raum, traditionelles Restaurant, Fondue Iglu, Onsen Pool, Sonnenterrasse, Ski In - Ski Out



Besonderheiten

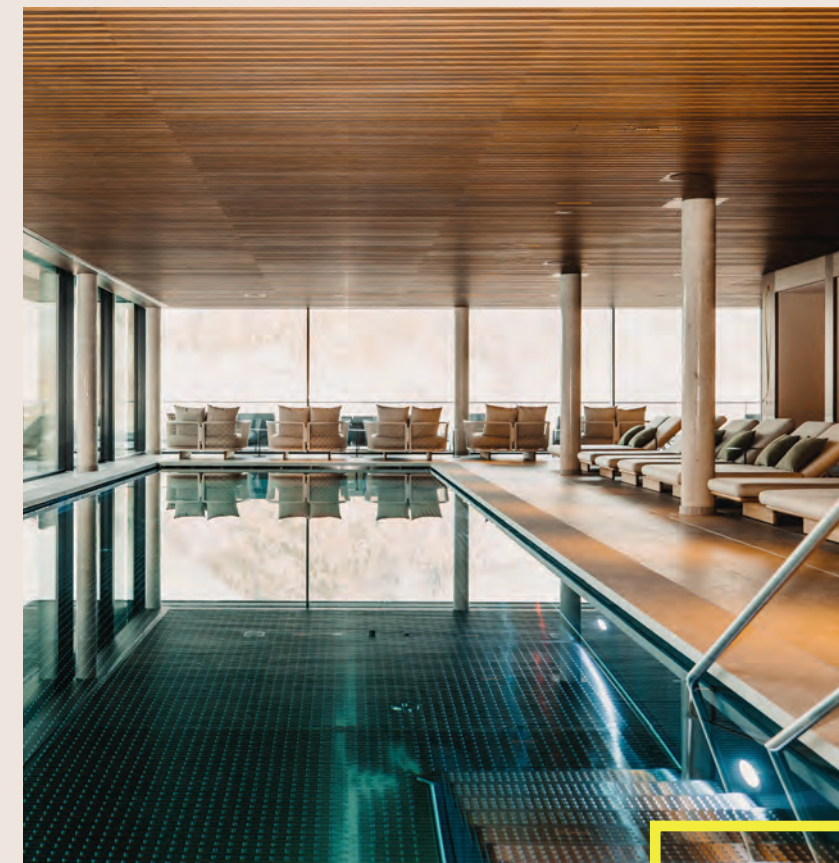
- Adults-only Konzept
- Direkter Pistenzugang: Ski In - Ski Out
- Fokus auf Ruhe, Sport und hochwertige Kulinarik

Oberforsthof

Ein großzügiges Familienresort, das Erlebniswelten für alle Generationen schafft: neue Spa- & Wasserwelt, Tiererlebnisse, Panorama-Restaurants und Outdoor-Aktivitäten. Ein Ort, an dem Kinder, Eltern und Erwachsene gleichermaßen Raum finden.

Fakten & Kennzahlen

- Eröffnungsjahr: 1960
- Familienführung: 3. Generation
- Öffnungszeiten: 11 Monate pro Jahr
- Zimmer & Suiten gesamt: 76
- Mitarbeiteranzahl: 50-60
- Restaurant-Sitzplätze: 255
- Wellnessbereich: 2000 m²
- Pools: Familienpool, Babybecken, Wasserrutschen, Kältebecken, Onsen Pool
- Gartenfläche: 5000 m²
- Yoga-/Fitnessraum: im Haven
- Entfernung zur Piste: 50 Meter
- Parkplätze / Tiefgarage: 200 Tiefgaragenplätze, 1 E-Ladestation
- Besondere Infrastruktur: Kinderclub, Tiererlebnisse, Wasserrutschen, Adults Only Spa-Highlights, Panorama-Restaurant



Besonderheiten

- Familien- & Aktivangebot
- Neuer Wellnessbereich
- Panorama-Lage und vielseitige Gastronomie

Haven

Ein ikonisches Design- und Suite-Hotel, das persönliche Freiheit, viel Raum und ein ruhiges Spa-Erlebnis verbindet. Architektur, Stil und das Sky-Restaurant machen den Haven zu einem exklusiven Rückzugsort für anspruchsvolle Gäste.

Fakten & Kennzahlen

- Eröffnungsjahr: 2022
- Familienführung: 1. Generation
- Öffnungszeiten: 12 Monate pro Jahr
- Zimmer & Suiten gesamt: 34
- Mitarbeiteranzahl: 26
- Restaurant-Sitzplätze: 140
- Wellnessbereich: 160 m²
- Pools: Infinitypool
- Gartenfläche: 0 m²
- Yoga-/Fitnessraum: 76 m²
- Entfernung zur Piste: 0 Meter
- Parkplätze / Tiefgarage: 5 Outdoor-Stellplätze, 25 Tiefgaragenplätze, 3 E-Ladestationen
- Besondere Infrastruktur: Rooftop-Restaurant, exklusive Designsuiten mit Kitchenette, Infinity Outdoorpool mit großem Liegebereich im Freien



Besonderheiten

- Großzügige Design-Suiten
- direkter Pistenzugang über das Rooftop-Restaurant
- für Familien, Freunde & Paare

Alpina

Ein generationsübergreifendes Erlebnis- und Sporthotel, das Tradition mit jungem Spirit verbindet. Das Alpina steht für sportliche Vielfalt, Aktivitäten am Berg und ein lebendiges Miteinander – ideal für aktive Familien und Paare.

Fakten & Kennzahlen

- Eröffnungsjahr: 1972
- Familienführung: 3. Generation
- Öffnungszeiten: 11 Monate pro Jahr
- Zimmer & Suiten gesamt: 69
- Mitarbeiteranzahl: 60
- Restaurant-Sitzplätze: 200 + 70 à la Carte im Bistro
- Wellnessbereich: 750 m²
- Pools: Familienpool, Babybecken, Kinderpool, Wasserrutsche, Infinity Outdoorpool
- Gartenfläche: 1000 m²
- Yoga-/Fitnessraum: 150 m²
- Entfernung zur Piste: 0
- Parkplätze / Tiefgarage: 65 Tiefgaragenplätze, 6 E-Ladestationen
- Besondere Infrastruktur: Infinity Outdoorpool, Tennishalle, Sportverleih und Fitnesspoint, Reformer Pilates, Tagungsraum, Eventhalle, Kinderclub mit Betreuung für Kinder ab der 4. Lebenswoche, Pizza aus dem Holzofen, Après-Ski-Bar



Besonderheiten

- Direkte Lage an der Piste – Ski-in/Ski-out
- Sport- & Aktivprogramm
- Professionelle Kinderbetreuung

Spielregeln

1 Besucher im Mitarbeiterzimmer

Wenn dich Familie oder Freunde besuchen und in deinem Mitarbeiterzimmer übernachten möchten, melde dies bitte vorab bei deinem Abteilungsleiter. Dort wird auch geklärt, ob dafür Kosten anfallen.

2 Essenszeiten

Unsere Mitarbeiter:innen genießen kostenfreie Verpflegung morgens, mittags und abends – auch an freien Tagen.

Essenszeiten:

- Frühstück: 07:30 – 09:00 Uhr
- Mittagessen: 11:45 – 13:00 Uhr
- Abendessen: ab 17:00 Uhr



3 Telefonieren während der Arbeitszeit

Bitte stelle dein Handy während der Dienstzeit lautlos. Private Telefonate sind nur in Notfällen gestattet – bitte verlasse in diesem Fall deinen Arbeitsplatz. Wir bitten dich, während der Arbeitszeit auf Privatgespräche zu verzichten.

Handys aus den Bereichen Rezeption, Service und Küche sind im Spind, in der Tasche bzw. im Rucksack oder in der Lade zu verstauen.

4 Suchtmittel

Die Mitnahme oder der Konsum von Drogen sowie anderen gesetzeswidrigen Suchtmitteln ist strengstens untersagt. Verstöße führen zur fristlosen Kündigung gemäß Suchtmittelgesetz.

5 Pünktlichkeit

Bitte komme mindestens 5 Minuten vor Arbeitsbeginn, um dich an deinem Arbeitsplatz einzurichten. Pünktlichkeit ist für uns ein Zeichen von Respekt und Teamgeist. Solltest du aus einem wichtigen Grund verhindert sein, informiere bitte rechtzeitig deinen Abteilungsleiter.

6 Krankheit

Bitte informiere deinen Abteilungsleiter vor Arbeitsbeginn über deine Arbeitsunfähigkeit – bis spätestens 22:00 Uhr am Vortag oder ab 06:00 Uhr morgens. Ein ärztliches Attest brauchst du ab dem ersten Tag deines Krankenstands. Die Krankmeldung erfolgt per E-Mail, WhatsApp oder persönlich nach dem Arztbesuch an deinen Abteilungsleiter; dieser leitet sie anschließend an die Personalabteilung weiter.

7 Rauchen

Rauchen ist während deiner regulären Pausen möglich. Zusätzlich kannst du zweimal täglich auf Vertrauensbasis eine kurze Raucherpause im ausgewiesenen Raucherbereich einlegen.

8 Fundsachen

Bitte gib gefundene Gegenstände umgehend an der Rezeption ab – so finden sie möglichst schnell wieder zu ihren Besitzer:innen zurück.

9 Dienstkleidung

Die Dienstkleidung bleibt Eigentum des Unternehmens und muss beim Austritt vollständig zurückgegeben werden. Bitte verwende sie entsprechend ihrer Bestimmung und achte auf einen sauberen Zustand. Schäden sind rechtzeitig zu melden.

So rocken wir gemeinsam den Alltag!

Qualitäts- prinzipien

This is your stage

Der erste Eindruck zählt. Und der zweite bestätigt ihn. Deshalb achten wir gemeinsam auf ein gepflegtes, professionelles Auftreten.

Am Arbeitsplatz bedeutet das:

- Du erscheinst sauber, ordentlich und in frisch gewaschener, faltenfreier Dienstkleidung
- Deine Hände sind sauber, die Fingernägel kurz und gepflegt
- Wenn du rauchst: Bitte danach gründlich die Hände waschen und für frischen Atem sorgen

Ladies: Dezentere Schmuck, feines Make-up und ein leichtes Parfum – hier gilt: Weniger ist mehr

Gents: Ehering und Uhr sind in Ordnung, bitte aber keinen weiteren sichtbaren Schmuck

Haare & Hygiene: Die Frisur sollte sitzen; Haare sollten nicht ins Gesicht fallen. In der Küche, im Service und im Housekeeping gilt: Haare bitte zusammenbinden

Schuhe: Festes, rutschfestes Schuhwerk ist Pflicht. Offene Schuhe oder Sandalen sind nicht erlaubt

Say „hi“

Wir sind Gastgeber aus Leidenschaft und genau das wollen wir spürbar machen. Damit sich jeder Gast willkommen fühlt, achten wir gemeinsam auf ein paar einfache Grundsätze:

- Ein Lächeln oder ein **freundliches „Hallo“** ist der Beginn jeder guten Begegnung
- Wir behandeln alle Gäste gleich: unabhängig von Uhrzeit, Stimmung oder Situation
- Während der Arbeitszeit bleiben wir professionell. Mittrinken oder Platznehmen bei Gästen gehört nicht dazu
- Wir essen nicht in den Gästebereichen, sondern nehmen uns die Zeit unsere Mahlzeiten während der vorgesehenen Essenszeiten in Ruhe zu genießen
- Ein **freundlicher Ausdruck, eine offene Körperhaltung** sorgen für eine angenehme Atmosphäre. Und das ohne große Worte
- **Höflichkeit und Freundlichkeit** sind so oder so unser Standard. Nicht aufgezwungen, sondern authentisch

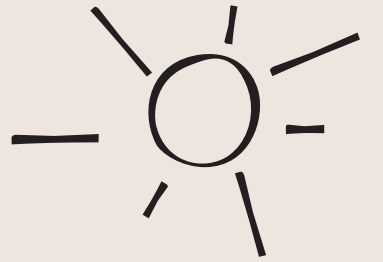
TEAMWORK

makes the dream work

Wir sind viele. UND arbeiten in unterschiedlichen Hotels. Aber wir gehören zusammen. In den Sôha Hotels ziehen alle am gleichen Strang, egal in welchem Haus du gerade deinen Beitrag leistest. **Wir unterstützen einander, teilen Wissen und helfen dort, wo gerade jemand eine Hand braucht.** Neid und Missgunst haben bei uns keinen Platz. Wir gönnen einander Erfolge und feiern sie gemeinsam.

Zusammenarbeiten heißt für uns auch: mal mit anpacken, auch wenn es nicht direkt „dein“ Bereich ist. Wenn's läuft, profitieren am Ende alle: Gäste, Team und du selbst.

Du hast ein Thema, das dich beschäftigt? Dein:e Abteilungsleiter:in hat immer ein offenes Ohr. Und wenn du etwas direkt besprechen möchtest: Die Sôha Geschäftsführung steht für echte Nähe, kurze Wege und offene Türen. Wir reden miteinander – ehrlich, respektvoll und auf Augenhöhe.



Let us shine!

Wir begegnen jedem Menschen – egal ob Gast oder Kolleg:in – mit echter **Herzlichkeit und Respekt**. Offenes Feedback ist jederzeit willkommen, denn nur so können wir gemeinsam wachsen und uns weiterentwickeln. Und auch wenn es einmal stressig wird, bewahren wir Ruhe, bleiben freundlich und handeln professionell. So schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle wohlfühlen und das auch unsere Gäste spüren.

Your Ideas matter!

Du hast einen **Geistesblitz**, eine **Verbesserungsidee** oder eine **Anregung**? Dann sprich gerne mit deinem Abteilungsleiter oder direkt mit der Sôha Geschäftsführung. Wir freuen uns über frischen Input und schätzen jede Idee, die uns gemeinsam weiterbringt.

Weil uns deine Zukunft wichtig ist

Sôha Academy

Von der Unterstützung beim **Berufseinstieg über praxisnahe Trainings und Workshops bis hin zu Führungskräfte-Programmen**: Wir begleiten dich in jeder Phase deiner beruflichen Laufbahn.



Dabei stehen Themen wie Kommunikation, Selbstmanagement, Fachwissen und Persönlichkeitsentwicklung im Mittelpunkt. So stellen wir sicher, dass jede:r in der Sôha People Familie – vom Lehrling bis zur Führungskraft – die besten Chancen hat, zu wachsen.



Die **Sôha Academy** ist unser Programm für alle:

- Lehrlinge
- Mitarbeiter:innen
- Führungskräfte

Sie bietet dir ganzjährig die Möglichkeit, dich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, neue Kompetenzen zu stärken und deine Karriere aktiv mitzugestalten.

Jahresprogramm

Du kannst aus dem Sôha Academy Jahresprogramm Kurse wählen, die von uns gesponsert werden. Wir stellen dich für Weiterbildungen frei.

Team-Events

Wir sind nur so stark wie unser Team. Deshalb fördern wir aktiv unseren Team-Spirit mit gemeinsamen Erlebnissen, die verbinden und motivieren.

Sôha Academy

LEHRLINGSEDITION

Wir begleiten dich auf deinem Weg ins Berufsleben mit einem umfassenden Paket an **Unterstützung und Benefits**. Dazu zählt auch das Modell „**Lehre mit Matura**“: Die dafür aufgewendete Schulzeit kannst du – mit Ausnahme der Berufsschulzeit – als Arbeitszeit anrechnen lassen. Die genauen Details klärst du im Vorfeld mit deinem Abteilungsleiter.

Für einen erfolgreichen Start steht dir von Anfang an eine persönliche/n **Mentor/in** zur Seite – ein/e erfahrene/r Kollege/in, die/der dich bei den ersten Schritten begleiten und dir den Einstieg erleichtern wird. Und weil wir Einsatz und Persönlichkeit besonders schätzen, erhältst du bei uns selbstverständlich mehr als den Kollektivvertrag.



Schon im 1. Lehrjahr kannst du dir jeden Monat bis zu **€150 Bonus** netto extra sichern. Ab dem 2. Lehrjahr legen wir für besondere Leitungen noch **€50** oben drauf.

ab	Betrag*	dein Engagement
ab dem 1. Lehrjahr	€50 netto/Monat	Wenn du während deiner Arbeitszeit weder rauchst noch Snus verwendest und dein Handy im Spind, in der Tasche oder im Rucksack aufbewahrst.
	€50 netto/Monat	Wenn du Mitglied in einem Verein bist (z.B. Musikverein, Bergrettung, freiwillige Feuerwehr, Rettung, Sportverein, Theaterverein, etc.)
	€50 netto/Monat	Wenn du die Lehre mit Matura absolvierst
ab dem 2. Lehrjahr	€50 netto/Monat	Für besondere Leistungen im Arbeitsalltag, die Teilnahme an Projekten , die Übernahme einer Mentor-Funktion oder zusätzlicher Verantwortung bzw. Sonderaufgaben .



*Um deinen Bonus während der gesamten Lehrzeit zu sichern, ist es wichtig, dass du dich an die Spielregeln (siehe Tabelle oben) hältst und dein Engagement zeigst. Sollte es einmal nicht so laufen, kannst du bis zu zwei roten Karten von deinem Abteilungsleiter oder Geschäftsführer erhalten, ohne dass dein Bonus beeinträchtigt wird. Achte jedoch darauf, keine dritte rote Karte zu bekommen – denn dann entfällt der Bonus für das jeweilige Lehrjahr.

Schulische Leistungen werden belohnt!

Für eine **Auszeichnung** bekommst du **€400** netto und für einen **guten Erfolg** belohnen wir dich mit **€200** netto.

Lege bitte deine Auszeichnung oder deinen guten Erfolg deinem Abteilungsleiter vor. Dieser leitet es an die Personalabteilung weiter und du erhältst deine Prämie mittels deiner Gehaltsabrechnung.

Betriebliche Sozial- und Zusatzleistungen

Mitarbeiter-Benefits



Eine Extra-Auszeit als Geburtstagsgeschenk

Uns liegt das Wohl der Sôha People sehr am Herzen. Deshalb bieten wir verschiedene Sozialleistungen und zusätzliche Vergünstigungen an, die deinen Arbeitsalltag unterstützen und bereichern sollen.

Bitte beachte: Diese Leistungen sind **freiwillige Angebote** der Sôha Hotels. Es besteht **kein Rechtsanspruch** darauf, und daraus können auch keine zukünftigen Ansprüche oder Verpflichtungen abgeleitet werden.

Die Geschäftsführung der Sôha Hotels behält sich außerdem vor, diese freiwilligen Leistungen **jederzeit anzupassen oder auch zu beenden**.

Mitarbeitervorsorgekasse Abfertigung Neu

Gemäß dem Mitarbeitervorsorgegesetzes werden nach Eintritt der Voraussetzungen Beiträge in Höhe von derzeit 1,53 % des monatlichen Entgelts an die Gebietskrankenkasse überwiesen, welche von dort an die ausgewählte Mitarbeitervorsorgekasse weitergeleitet werden.

Bei uns kannst du einmal im Jahr einen zusätzlichen freien Tag nehmen und das an deinem Geburtstag. Voraussetzungen: du bist zumindest 6 Monate durchgehend bei uns beschäftigt.

Eine Auszahlung ist nicht möglich und dieser Tag wird als Sonderurlaub von der Personalabteilung in deiner Zeiterfassung verbucht, nutzt du den Tag nicht verfällt er.

Für deine Jahre bei den Sôha People

Wir freuen uns über jede*n, der unser Team über viele Jahre begleitet – das ist nicht selbstverständlich. Als Dank für deine Treue erhältst du zusätzliche Urlaubstage:

Ab 3 Jahren im Team:

+1 zusätzlicher Urlaubstag
(insgesamt 26 Urlaubstage pro Jahr bei einer Vollzeitanstellung)

Ab 5 Jahren im Team:

+2 zusätzliche Urlaubstage
(insgesamt 27 Urlaubstage pro Jahr bei einer Vollzeitanstellung)

Eine Auszahlung der zusätzlichen Urlaubstage ist nicht möglich.

Interne freiwillige Leistungen

Goodies IM HOTEL



Bewegung, Sport & Erholung

Damit du Körper und Geist in Balance halten kannst, stehen dir bei uns verschiedene Möglichkeiten offen – kostenlos und ganz unkompliziert.

Fitnessraum

Du kannst den Fitnessraum kostenlos nutzen – in dem Hotel, in dem du angestellt bist. Die Gäste haben dabei natürlich Vorrang.

Wellnessbereich

Auch die Nutzung des Wellnessbereichs ist für dich kostenlos möglich. Täglich ab 19:00 Uhr bis zur Schließzeit – immer unter Rücksichtnahme auf unsere Gäste.

Wochenprogramm & Kurse

Ob Yoga, Sport, Wandern, Biken oder andere Aktivitäten – du bist herzlich eingeladen, daran teilzunehmen. Bitte melde dich am Vorabend ab 20:00 Uhr an der Rezeption, damit wir die Platzverfügbarkeit prüfen können.

Hier findest du das aktuelle Wochenprogramm!





Die Sôha Club Card bietet dir exklusive Vorteile innerhalb der gesamten Sôha Welt. Sie ermöglicht dir kleine Auszeiten in unseren Hotels, Genuss in unseren Restaurants und besondere Vergünstigungen bei unseren Partnern.

Mit der **Sôha Club Card** genießt du zahlreiche Vorteile in allen Sôha Hotels. Von besonderen Konditionen in unseren Spa- und Restaurantbereichen bis hin zu exklusiven Vergünstigungen für dich und deine Familie. Eine Übersicht findest du hier:

Goodie	Mitarbeiter-Ermäßigung	Family-Ermäßigung Verwandschaft 1. Grades inkl. Partner, Kinder, Bruder, Schwester, Eltern, Groß- eltern, Schwäger/in, Schwie- gereltern
Urlaub in den Sôha Hotels*	40% außerhalb der Ferienzeit, auf Anfrage bei der Geschäfts- führung	40% außerhalb der Ferienzeit, auf Anfrage bei der Geschäfts- führung
Day Spa	50% inkl. Frühstück, Kuchen am Nachmittag, gefüllter Bade- tasche, Zutritt zum Wellness- & Spa-Bereich, Fitnessraum	40% inkl. Frühstück, Kuchen am Nachmittag, gefüllter Bade- tasche, Zutritt zum Wellness- & Spa-Bereich, Fitnessraum
Spa-Anwendungen Massage & Kosmetik	50%	20%
Spa-Produkte	20%	/
Frühstück & Restaurant- leistungen	30%	30%
Tennis im Alpina	50%	/
Intersport Kerschbaumer im Haven	10% im Shop 50% auf den E-Bike Verleih	/
Shopartikel im Sonnhof	20%	/
Skiverleih im Sonnhof	kostenlos je nach Verfügbarkeit	20% je nach Verfügbarkeit

*Wir weisen darauf hin, dass Übernachtungsgäste im Mitarbeiterzimmer gemeldet und etwaige Kosten mit dem Abteilungsleiter bzw. der Geschäftsführung besprochen werden müssen.



Externe freiwillige Leistungen

Deals

Partnerhotel

Wir haben mit dem Hotel Le Méridien in Wien im 1. Bezirk einen super Deal ausgehandelt. Dieses Angebot gilt nur für Mitarbeiter mit einer Begleitperson.

€120 pro Nacht/Zimmer mit Frühstück

Buchung über die Personalabteilung der Sôha People: isabella@soha-people.com. 1 bis 30 Tage vor Anreise möglich.



Badesee Plankenau

Du kannst dir an der Rezeption eine Eintrittskarte für den Badesee Plankenau abholen. Der Eintritt ist für dich kostenlos.



Do you know AMUNDSEN Sports?

Die Marke steht für hochwertigen, funktionellen Outdoor-Style im nordisch-authentischen Look. Von Jacken über Hosen bis hin zu Accessoires – perfekt für alle, die Natur, Bewegung und Qualität lieben.



Als Teil der Sôha People bekommst du **30 % Rabatt** auf das gesamte Sortiment.

Den Code erhältst du direkt bei Thomas Zuckerstätter im Sonnhof Alpendorf: thomas@sonnhof-alpendorf.at. Die Ermäßigung gilt ausschließlich für Mitarbeitende und darf nicht weitergegeben werden.

PepXpress

Mit PepXpress erhält der Mitarbeiter von Sôha People eine Vielzahl an attraktiven Vergünstigungen und Vorteilen bei Anbietern von **Urlaubsreisen, Mietwagen, Freizeitaktivitäten** und diversen Leistungsträgern rund um das Thema Reisen, aber auch bei einer Vielzahl branchenübergreifender Partner.



Die Vorteilskarte kann von allen Mitarbeitern der Touristikbranche beantragt werden.

Die **Standardkarte** kostet €10. Die **Premiumkarte** inklusive toller Ermäßigungen und Vorteilen kostet €30. Studenten und Lehrlinge erhalten die Karte um €15.



Hier kannst du deinen Ausweis ganz easy anfordern. Du erhältst die Karte digital auf dein Smartphone.



Du weißt am besten,
wer zu uns passt.
Jede Empfehlung
von dir bringt nicht
nur neues Talent ins
Team, sondern stärkt
auch das, wofür wir
stehen: Zusammen-
halt, Qualität und
echtes Miteinander.

Vermittlungsprämie

Gemeinsam wachsen

Du kennst jemanden, der super zu uns passen würde? Dann ist das deine Chance!

Wenn du uns neue Kolleg:innen empfiehlst, sparst du der HR Abteilung der Sôha People viel Zeit und Recruitingkosten. Deshalb wollen wir dir unsere Wertschätzung zeigen und dich dafür belohnen.

Wer profitiert davon?

Alle Mitarbeitenden – außer der Geschäftsführung – können eine Vermittlungsprämie erhalten.

Was muss erfüllt werden?

- Es gibt einen unbefristeten oder saisonalen Voll- oder Teilzeitvertrag
- Das Probemonat (und bei Saison die Befristung) wird erfolgreich abgeschlossen
- Es handelt sich nicht um jemanden, der früher schon einmal bei uns angestellt war

Was bekommst du?

WOW

Für jede erfolgreiche Vermittlung erhältst du €500 netto, sobald die empfohlene Person 6 Monate bei uns im Team ist.

Wie läuft die Auszahlung?

Ganz unkompliziert: Die Prämie wird mit deinem Gehalt überwiesen.

Wichtig zu wissen...

Die Prämie gibt es nur für echte Direktvermittlungen von dir – also wenn du die Person selbst empfohlen hast.

Gut zu wissen

Deine digitale Lohnabrechnung

Du erhältst deine Lohnabrechnung digital über unser Dienstplansystem. Damit du darauf zugreifen kannst, benötigen wir deine E-Mail-Adresse und deine Telefonnummer für die Zwei-Faktor-Identifikation.

So richtest du deinen Zugang beim ersten Mal ein:

1. E-Mail öffnen: Sobald deine erste Lohnabrechnung bereitsteht, erhältst du eine Nachricht an deine hinterlegte E-Mail-Adresse (bitte auch den SPAM-Ordner prüfen)
2. Link anklicken: Öffne den Link in dieser E-Mail
3. Registrierung durchführen: Telefonnummer eingeben
SMS-Code bestätigen
Passwort festlegen

Anschließend wirst du automatisch in deine persönliche Box weitergeleitet und kannst deine Lohnabrechnung herunterladen.

Ab dem zweiten Monat ist alles ganz einfach:

- Du bekommst eine E-Mail, sobald deine neue Lohnabrechnung in deiner Box liegt
- Über den Link in der E-Mail kannst du dich direkt einloggen
- Lohnabrechnung herunterladen – fertig



Urlaubsantrag

Die Sôha Hotels sind – ganz untypisch für die Ferienhotellerie – fast das ganze Jahr über für unsere Gäste da. Umso wichtiger ist es, dass auch du dir regelmäßig deine Auszeiten nimmst. Erholung gehört dazu, damit du neue Energie sammeln kannst und mit Freude bei der Arbeit bist.

Für deinen Urlaub holst du dir bitte das **entsprechende Formular** direkt bei deinem Abteilungsleiter oder ladest dir das Formular auf der **Website** runter. Sobald alles ausgefüllt und unterschrieben ist, gibst du den Antrag in der Personalabteilung ab. Dort wird dein Urlaub final bestätigt und eingetragen.

Kaution & Mitarbeiteraustritt

Für dein Dienstzimmer, die Dienstkleidung und deine Schlüssel wird eine Kaution von €150 netto einbehalten. Dieser Betrag wird automatisch mit deiner ersten Gehaltsabrechnung verrechnet.

Die Kaution dient als Sicherheit für mögliche Schäden am Zimmer, an der Dienstkleidung oder bei Verlust eines Schlüssels.

Wenn nach Dienstaustritt Schäden vorliegen behalten wir die Kaution ganz oder teilweise ein. Wenn keine Schäden entstanden sind, dann zahlen wir die vollständige Kaution mit deiner letzten Gehaltsabrechnung zurück.

Beim Dienstaustritt ist die **Mitabreiteraustritts-Checkliste** vollständig auszufüllen und unterschrieben in der Personalabteilung abzugeben.

Du bekommst die Checkliste entweder bei deinem Abteilungsleiter oder direkt als Download auf der SôHA People Seite.



Alle Formulare gibt's zum Download auf der Website.

ZIMMER/HAUSORDNUNG

Gemeinsam wohnen – mit Respekt und Rücksicht

Das Leben im Mitarbeiterhaus klappt dann am besten, wenn alle ihren Teil dazu beitragen. Diese Hausordnung soll dir Orientierung geben und dabei helfen, das Zusammenleben angenehm, sauber und respektvoll zu gestalten. Sie ist Bestandteil des Mietvertrags und gilt für alle Bewohner:innen.

1. Ruhezeiten & Lärm

Von 22:00 bis 06:00 Uhr gilt Nachtruhe. Bitte vermeide in dieser Zeit laute Gespräche, Musik oder andere Geräusche, die andere stören könnten. Auch tagsüber bitten wir dich, Musik, TV und Co. auf Zimmerlautstärke zu halten – denk an deine Mitbewohner:innen.

2. Sicherheit

Bitte halte den Eingangsbereich sowie deine Zimmer- oder Wohnungstür immer geschlossen. Sicherheit hat oberste Priorität.

3. Sauberkeit & Ordnung

Dein Zimmer ist dein persönlicher Bereich – bitte halte es sauber und ordentlich. Achte außerdem auf eine korrekte Mülltrennung und bringe deinen Abfall regelmäßig in die vorgesehenen Behälter im Müllraum. Sperrmüll oder Sondermüll entsorgst du bitte selbst gemäß den örtlichen Vorschriften.

Auch alle öffentlichen Bereiche im Mitarbeiterhaus sollen sauber und ordentlich hinterlassen werden.

4. Richtig lüften

Um Schimmelbildung zu vermeiden, lüfte bitte regelmäßig und kurz durch – auch in den kälteren Monaten. Dauerlüften sowie das Lüften in das Treppenhaus sind nicht erlaubt.

5. Rauchen & Suchtmittel

Im gesamten Haus gilt Rauchverbot. Rauchen ist ausschließlich auf dem Balkon oder der Terrasse erlaubt. Der Besitz, Konsum oder die Weitergabe von Drogen ist strengstens untersagt und wird ausnahmslos zur Anzeige gebracht.

6. Besuch

Wenn du Besuch erwartest, melde diesen bitte vorab bei deinem Abteilungsleiter an. Etwaige Kosten klärst du ebenfalls direkt mit ihm oder ihr.



WLAN-Zugänge

sonnhof.alpendorf	ohne Passwort
oberforstthof	SOHA2025
haven.alpendorf	Haven100
internet@alpina	ohne Passwort



